

求む。

#女性も男性も安心して
働ける職場を探している人

#仕事もプライベートも
両立したい人



i-sus

本社オフィス 東北オフィス 東京オフィス
中・四国オフィス 北陸オフィス



株式会社 アイサス

www.i-sus.com/recruit/index.html

ABOUT I-SUS



代表取締役

百成 公鋭

[どうみき きみとし]

#猫好き

#妻と仲良し

TALK 1

事業をはじめたきっかけ

私自身が建設業に従事している時に「3K」と言われる現場の問題を何とか解決したいと考え、そのためにはICT化を進めるしかないとの思いから自分が使いたいと思う理想の情報共有システムを提供しようと考えました。

TALK 2

アイサスの強み

現場の悩みをとことん知り尽くした業界経験者が「本当に使いやすいシステムを作りたい」との思いで開発したシステムです。初めて使われる方にも、ベテランの方にも満足していただける丁寧なサービスも当社の強みです。

TALK 3

どんな会社になりたいか？

会社は公器(企業は、特定の個人のものでも、株主のものでもなく、その人たちも含めた社会のもの)というのが私の考えです。社会の役に立ってこそその事業です。社会から必要とされる会社、それが目指す会社像です。

TALK 4

どんな人に応募してほしい？

アイサスの経営理念(「愛情のあるITの力で全てのステークホルダーを支え、励まし、勇気づける」)に共感できる人。みんなとコミュニケーションが取れて協力し合える明るく元気な人を待っています。



アイサスキャラクター

キャラクター誕生エピソード

若い世代に支持されているVTuberに着目し、アイサスの動画やHP、SNSに出演することで、アイサスのこと、建設業のことを現在より幅広い年代の人に知っていただくために誕生しました。

小ネタ キャラクターを作ったのは社員!?

元々イラストを描くことが好きだったので、自分の得意分野を活かせる仕事に入社してすぐに任せてもらえたことが嬉しかったです。(キャラクターにはアイサスのイメージカラーである青色や、建設業にちなんだ作業着や建機のポケット先端部分をイメージしたポケットにするなどのこだわりを入れています。)

かけはし あい 懸橋 愛生

ニックネーム

アイちゃん

誕生日

11月18日

性格

好奇心旺盛

好き

建機



♥ノコじい

誕生日

10月5日

性格

穏やかでマイペース

所属

アイちゃんと暮らす

好き

日本酒

【数字で見る I-SUS】

男女比



男性 53%



女性 47%

売上高(前年対比)

117%

株式会社アイサスは年々売上高を更新しています。



平均年齢

32歳

男性 36歳 女性 28歳

育児休業
取得率および復帰率

男性

女性

90%

100%

残月
業平
時間均

3.2時間

取平
得均
率有
給

80%

福利厚生



手当

資格手当、地域手当(東京支店勤務)、休日勤務手当、通勤手当、車両手当、育児休業等職場応援手当(育休取得者をサポートする社員への手当)、保育手当、学童保育手当、交流会費補助 etc



育児休業・
介護休業後の
職場復帰支援

育児休業等に関する制度の周知を実施したり、社員との面談により把握したニーズに合わせて休業後の復帰プランや支援プランを作成しています。



休暇

介護休暇、育児休暇、ハッピーバースデー休暇、インフルエンザ・新型コロナ等の休暇、生理休暇、つわり休暇、子の看護等休暇、幼稚園・小学校・中学校の子の入学・卒業休暇 etc (※全て有給対象)

POINT

インフルエンザ・新型コロナ等の休暇は、社員が連続でかかってしまい、有給がなくなるという不安をもたせないための休暇制度



健康管理

健康診断の実施(歯科検診含む)、各種予防接種の金額の補助、健康経営、定期的な産業医との連携、外部の健康相談窓口(24時間)の設置、ストレスチェックの実施 etc

応募
フォーム



ハローワーク求人情報
から「アイサス」で検索!

ハローワーク
よりエントリー



弊社
WEB ページより
エントリー



鈴木さん

中途採用 入社 11 年目

所属部署 広報部 部長

勤務体制 9 時～ 16 時半

休日の過ごし方

晴れた日は家族でピクニックします。



2024 年

広報部復帰

POINT

育児終了後に職場に復帰するにあたっての不安を無くすための「復職プログラム」や「支援プラン」を持っています。

2021 年

広報部異動

会社の成長に伴って、部署を拡張！新部署立ち上げメンバーとして異動しました。



2021 年

結婚

2015 年

アイサス入社

アイサスに入社する前は、自動車販売店に勤務していました。入社後は営業部に所属し、全国各地へ月に 10 回以上出張していました。

2020 年

営業部部長に昇格

POINT

女性管理職者として必要な知識習得のための書籍の配布や個別面談を行っています。

2023 年

出産

産休、育休を取得

POINT

産休、育休を取るにあたって「キャリア中断」等の不安を持たないように、復職後の働くイメージなどについて個別面談を行っています。



鈴木さんってどんな人?! /

相手の懐にスッと自然に入り込めて、すぐに誰とでも仲良くなれる人。活動的で明るく頼もしいリーダーです。



社長

部下



明るく、対話スキルの高い方です！どんな話にも耳を傾けてもらえますし、はっきりした意見を持っている方なのでとても頼りになる存在です。

鈴木さんが推す
会社の制度

つわり休暇

この休暇は、私の提案がきっかけとなり設けていただいた制度です。つわりは前期だけでなく後期にもあったため、とても助かりました。

中山さん

中途採用 入社 10 年目

所属部署 HRC センター長

休日の過ごし方

二人の子供を外で遊ばせるのが大変。



2024 年

労務・人事担当に
配属

POINT

今後の社員増加を見据え、昇給・昇格制度の充実を図るとともに、新入社員と会社のミスマッチを防ぐための制度構築を推進してまいります。



2016 年

アイサス入社

アイサスに入社するまでは金沢大学の大学院で研究をしていました。

中四国支店営業部所属

POINT

なぜ中四国支店なのか？

支店開設の初期メンバーとしてアイサスとしては初めての「転勤」をお願いし、予想以上の活躍で支店設立に力を貸していただきました。



2020 年春

復帰

2021 年春

総務部
異動

POINT

社内調整能力を高く評価し、総務部への異動を決定いたしました。経験や能力を考慮した異動を通じて、さらなるスキルアップを支援します。

2024 年春

HRC 部署誕生

HRC 部署へ異動



2018 年 6 月

本社
営業部
所属

2019 年秋

妻の出産

アイサスで男性初の育休を取得

POINT

当初予定していた 2 か月の育休期間を、ご家族の状況変化に伴い 5 か月に変更しました。

中山さんってどんな人?! /

社長

人当たりが良く、いつも周囲の人のことを考えてくれる優しい、気配りのできる頑張り屋。すこしあわてものだけど頼れるリーダーです。



部下



本を読むことや勉強が好きの方という印象があります。私もその姿勢を見習い、学び続ける意識を持ちたいと思っています。

中山さんが推す
会社の制度



自己啓発支援制度

業務に必要な知識を習得するために、会社が資格取得を支援してくれます。業務中でも業務外でもレベルアップが図れます。

各部署の

営業部

本日のスケジュールとタスクを共有します。営業に必要な資料の準備などを行います。

9:00

朝礼

10:00

お客様への
操作説明

手厚いサポート
体制もアイサスの
強みです。



昼食

12:00

出張先で食べるご飯や
お店も営業の楽しみの
一つ！しっかり休憩し
て午後もしっかり頑張ります。

定期的に部内で
会議などを行います。



13:00

社内打合せ

報告書や資料の作成を
します。翌日の業務の
準備をして、定時に帰
ります。

15:00

社内業務

各支店の様子

各支店長が集まる会議です。
約3か月に1回対面で交流
をしています。



事業部

9:00

ヘルプデスク
業務

出社後は
メールの確認
や電話対応を
行います。

社内
業務

10:30

午後から高校生セミ
ナーの講師をするため、
資料準備・PC 設定の
確認などを行います。

12:00

昼食

高校生
講習会

13:00

講師となって講習を行
います。将来を担う若者
たちに丁寧な説明を心が
けています。

15:30

社内業務

健康セミナーの様子



セミナー

HRC

HRCでは、
採用活動、人材育成、
環境整備といった業務を
担当しています。

HRCとは別に
経理部も
あります！

9:00

朝礼・
メール・
確認

9:30

法改正事項や
ニュースを
確認

安心できる働き方実
現に向け情報収集は
大事！常にアンテナ
をはっています。

12:00

昼食



13:00

社労士と
打合せ

就業規則改訂で抜け・
漏れがないか協議し
ます。

15:30

社内
コミュニティ
に参加

社員の声を聴くこと
も大事。こういった企
画は別の研修へも活
かします！

一日の流れ

開発企画室

ウィークリー
ミーティング

9:00

開発室との
打合せ

11:00

昼食

12:00

国土交通省の
研究会に参加

13:00

社内業務

15:30

国の研究など最新の業
界情報を収集します。
必要な情報は社内に展
開しています！

社員が主体となつて、
勉強会を
開催している様子。

全社の

広報部

社内業務

9:00

取材業務

10:00

昼食

12:00

社内業務

13:00

社内業務

15:30

お客様のもの
へ出向き、
取材をします。
社内・社外と
様々な取材が
あります。

HPの更新作業やデザイ
ン考案等をします。明日
の業務内容を確認をし、
定時に帰ります。

システム事業部

社内業務

9:00

ミーティング

10:00

昼食

12:00

社内業務

13:00

社内業務

16:00

メールチェック、スケ
ジュールチェックを
行います。

情報の共有や方針の
摺合わせのために
チームミーティング
を行います。

レビューや
バグ修正等の
作業をします。

法務部

部内
ミーティング

9:00

メール
チェック・
社内業務

10:00

昼食

12:00

規約作成
と確認

15:30

部内
ミーティング

17:00

出社後はメールの確認
や依頼業務に対応
します。依頼は主に契
約書・利用規約など
があげられます。

規約の作成・
確認と
法的処置を行う
ための資料作成、
管理業務の
確認を行います。

部内ミーティングを
行います。その日に
行った業務の進捗状
況と問題点を共有し
ます。

本社オフィス

〒920-0016

石川県金沢市諸江町中丁171-1 梅信ビル2F

TEL. 076-208-3420

FAX. 076-262-1550

東北オフィス

〒983-0043

宮城県仙台市宮城野区萩野町2-3-1 ヤマトビルIII

TEL. 022-290-3550

FAX. 022-290-3551

東京オフィス

〒110-0016

東京都台東区台東2丁目3-2 MKビル6階

TEL. 03-5577-4647

FAX. 03-5577-4648

中・四国オフィス

〒700-0927

岡山県岡山市北区西古松1-1-26 オムIIビル2階

TEL. 086-259-0121

FAX. 086-259-0122

北陸オフィス

〒921-8844

石川県野々市市堀内5丁目135

TEL. 076-246-5501

FAX. 076-246-5502